

Ciclo de Practica en Liquidación de haberes 2026

1º reunión. 14/05/2026

“Modernización Laboral

Coordinación Gral.: Lic.: Roberto Maza

Exposición: Dr.: Antonio Omar Molina

CONTENIDO

- 01 Presunción Laboral
- 02 Indemnizaciones
- 03 Justicia Laboral
- 04 Honorarios Peritos
- 05 Tutela Sindical
- 06 Huelga y Servicios
- 07 Prácticas Desleales
- 08 Aspectos Impositivos
- 09 Plataformas Digitales
- 10 Cautelar CGT

Ley de Modernización Laboral N° 27802

Esta presentación analiza los cambios más relevantes de la Ley 27802 desde una perspectiva práctica, con énfasis en cómo impactan los procesos judiciales laborales, los derechos de las partes y las obligaciones de cumplimiento.

218

Artículos

26

Títulos

2026

Vigencia



¿Qué cambia en la presunción?

Pluspetición inexcusable — Art. 20

Impacto en juicios laborales

Solidaridad en subcontratación — Art. 30

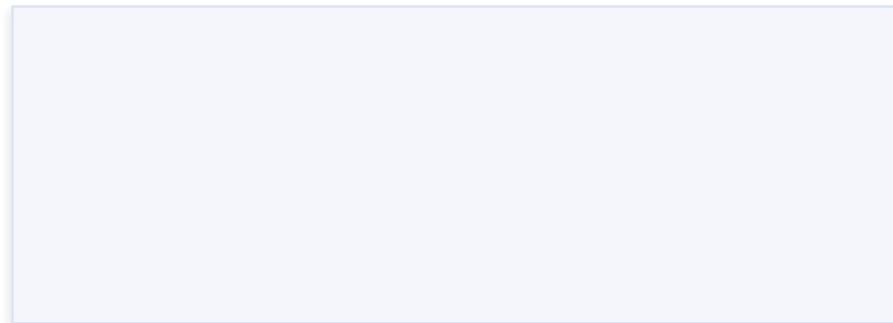


Nueva base de cálculo

Actualización de sentencias — Art. 276

Tope y piso indemnizatorio

Pago en cuotas de sentencias — Art. 277





Vinculación a precedentes CSJN — Art. 89

Caducidad de instancia — Art. 46

Competencia cuando hay Estado — Art. 20

Transferencia a Justicia CABA

04 | HONORARIOS DE PERITOS — ARTS. 60-61 BIS LEY 27.423



Desvinculación del monto del juicio

Mínimo garantizado y casos especiales

Impacto en la litigiosidad

Reducción del alcance de la tutela

Nuevo procedimiento de exclusión — Art. 52

Tutela desde la postulación — Art. 50

Indemnización para candidatos no electos

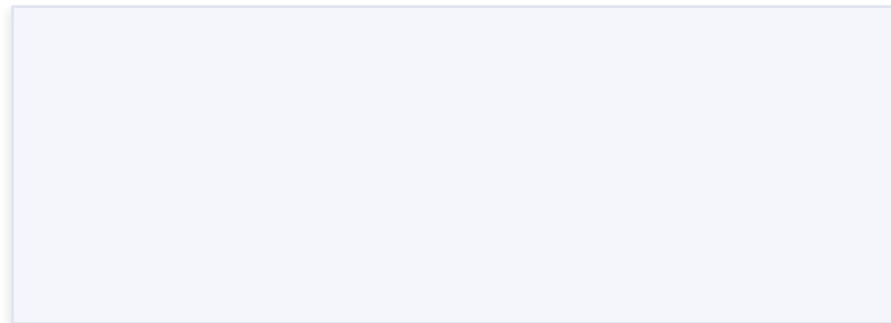


Ampliación de servicios esenciales (75%)

Fuerzas de seguridad: 100%

Servicios de importancia trascendental (50%)

Procedimiento de preaviso y acuerdo





Nuevas prácticas desleales sindicales

Asambleas con autorización — Art. 20 bis

Sanciones económicas — Art. 55



Estatuto del Periodista (Ley 12.908)

Ley de Teletrabajo (Ley 27.555)

Viajantes de Comercio (Ley 14.546)

Eliminación de art. LCT relevantes



Exclusión expresa del régimen laboral

Obligaciones fiscales y seguridad social

Derechos del prestador independiente

Impacto en litigios existentes

10 | ESTADO JUDICIAL ACTUAL — CAUTELAR CGT (MARZO 2026)

La medida cautelar

Posición del Gobierno

¿Qué implica la suspensión?

Situación de incertidumbre

RESUMEN EJECUTIVO

- Cambio en presunción laboral: nuevas defensas documentales
- Cálculo de indemnización más bajo: sin SAC ni premios
- Justicia laboral atada a precedentes CSJN
- Peritos: honorarios por calidad, no por monto
- Tutela sindical más acotada; suplentes sin tutela
- 82 artículos suspendidos por cautelar CGT

¿QUÉ HACER AHORA?

Verificar cautelar



Antes de aplicar cualquier artículo, confirmar si está suspendido por la cautelar del 30/03/2026.

Revisar contratos vigentes



Analizar cláusulas de salarios variables, indemnizaciones y teletrabajo a la luz de las derogaciones.

Actualizar estrategia litigiosa



Revisar demandas en curso, bases de cálculo y tácticas de pluspetición considerando las nuevas costas.

Marcar fecha clave: 01/01/2027



Estatuto del Periodista, Viajantes y Ley de Teletrabajo se derogan. Preparar transición laboral.